

## Rolle-Identitäts-Modell<sup>1</sup>

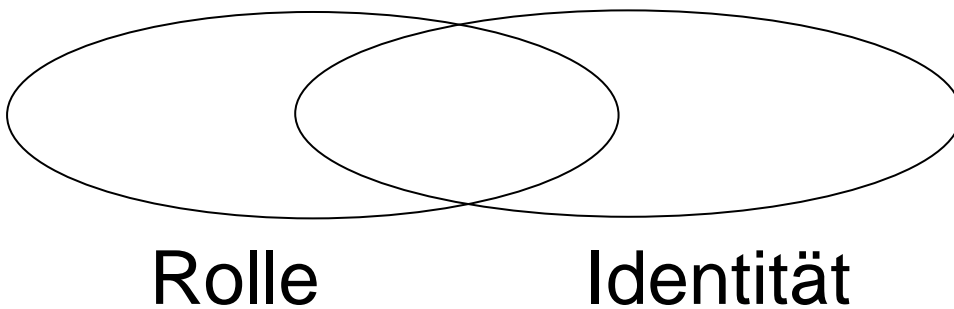
### **Rolle**

***sämtliche Erwartungen, die von unterschiedlichen Personen (-gruppen), Institutionen an eine Position herangetragen werden (unabhängig davon, wer diese Position bekleidet).***

### **Identität**

***Persönliche Vorstellungen, wie ich meine Position bzw. Rolle ausgestalten möchte.***

***Die persönlichen Vorstellungen basieren auf Bedürfnissen, Werthaltungen, Interessen, Überzeugungen, Leitbildern, etc.***

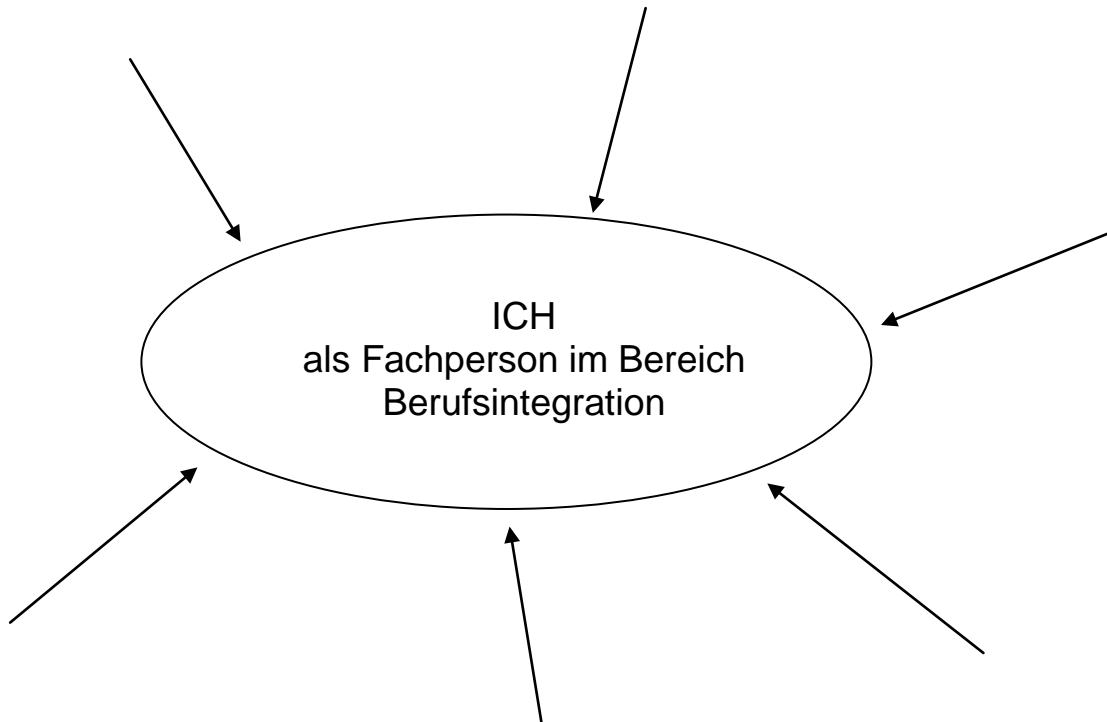


---

<sup>1</sup>nach Ryschka, J. (2013). Psychologische Kontakte gestalten, Verhalten steuern, Leistungen steigern: Handlungsempfehlungen für Mitarbeiterführung. Mainz: Verlag Dr. J. Ryschka.

## Einzelübung: Rollenklärung

1. Überlegen Sie sich, wer welche Erwartungen an Sie stellt.
2. Welche unterschiedlichen Erwartungen werden an Sie gestellt? Welche Erwartungen stehen im Widerspruch zueinander?
3. Was sind die Wirkungs-, bzw. Leistungsziele Ihrer Auftraggeber
4. Welche Erwartungen möchten bzw. können Sie erfüllen? Welche teilweise? Und welche eher nicht?



Diese Erwartungen will / kann ich erfüllen:

Diese Erwartungen will / kann ich nicht erfüllen: